

N° 3 1^{er} trimestre 2009

fi Événements

- Toutes les semaines

Les assises de l'Institut Émilie du Château Résistances à l'égalité femmes - hommes

www.emilieduchateaulet.org

- En ligne jusqu'au 03/04/09

Enquête annuelle sur la population des ingénieurs en France

Organisée chaque année par le CNISF

• Femmes ingénieurs vous informe

Nous vous incitons à y répondre et vous communiquons le code d'accès de Femmes Ingénieurs si votre association d'anciens ne vous l'a pas fourni.

• Informations disponibles

<http://enquete.cnisf.org/cnisf2009/index.html>

- 07/03/2009 – 03/01/2009

Homme-Femme : de quel sexe êtes-vous ?

Exposition au Muséum-Aquarium de Nancy.

• Une question d'apparence simple, voire simpliste, au centre de l'exposition

- Naître fille ou garçon.
- Être une femme ou un homme.

L'appartenance à l'une de ces catégories suffit-elle pour caractériser un individu ?

• Informations disponibles

<http://www.expositionhommeffemme.eu/>

- 10/03/2009 & 25/05/2009

Cycle de conférences de Femmes et Sciences

Antenne Alsace à Strasbourg

• Thèmes retenus – 10/03/2009

- Vers les femmes plus actives... à la maison
- Femmes et activités professionnelles : avancées et limites

• Thèmes retenus – 25/05/2009

- Femmes dans les métiers du Bâtiment

• Informations disponibles

femmesetsciences-alsace@laposte.net

- 11/09/2009 – 13/09/2009

1st European Conference on Gender and Diversity in Engineering and Science

Düsseldorf, Germany - Conférence organisée par VDI (The Association of German Engineers : Women in the engineering profession)

• Approches et thèmes retenus

- Voir *Dentelles d'Ingénieures* n° 2 (4^e trimestre 2008)

• Informations disponibles

<http://www.fib-conference2009.de>

ÉDITORIAL de femmes ingénieurs

L'année 2009 annonce du neuf pour FI.

Fin 2008, nous avons procédé au toilettage des statuts de FI qui permettent maintenant :

- une adhésion explicite de personnes morales, car nous sommes bien souvent sollicitées par les entreprises pour notre expertise auprès des jeunes ;
- de lever les objections des hommes pour adhérer. Ils sont plusieurs à nous écrire en quête de renseignement pour leur femme, leur fille, et nous souhaitons les accueillir.

Nous avons besoin de tous et toutes, homme comme femme, pour déployer notre double mission :

« Promouvoir les métiers de l'ingénieur, des sciences et techniques auprès des jeunes filles ainsi que la place des femmes ingénieurs dans le monde professionnel ».

Notre assemblée générale a lieu cette année le 6 mars 2009 : tous et toutes sont attendu-e-s et bienvenu-e-s.

N'hésitez pas à répondre à l'enquête du CNISF (cf. ci-contre), l'enjeu est important pour promouvoir la place des femmes ingénieurs ainsi que pour notre association qui en réalise l'exploitation sexuée !

Marie-Hélène Therre

LE CHIFFRE de femmes ingénieurs : 43

Sur un fond de situation économique plus dans la restriction que dans l'abondance en fin 2008, les jeunes femmes démontrent que les stéréotypes sociaux peuvent évoluer.

À l'INSA de Strasbourg, les jeunes filles représentent aujourd'hui 43 % des élèves ingénieurs de 1^{re} année de spécialité Génie climatique et énergétique (ce qui peut se comparer au taux moyen toutes spécialités d'ingénieurs confondues : 20 % de filles).

Cette prise de conscience des jeunes ingénieur(e)s de l'importance de l'efficacité énergétique et du développement durable, enjeu crucial pour nos entreprises et nos sociétés, contribue ainsi à redonner leurs lettres de noblesse aux filières scientifiques et techniques.

Pourquoi ?

- Parce qu'en 2008, 117 000 femmes ingénieurs ont une activité professionnelle
- Que les femmes ingénieures représentent 17,7 % de l'ensemble des ingénieurs
- Que 26 % des étudiants des écoles d'ingénieurs sont des femmes

L'association regroupe des femmes diplômées des grandes écoles d'ingénieurs et des femmes scientifiques qui exercent ou ont exercé des métiers d'ingénieurs.

- Une force vive dans tous les secteurs d'activités
- Une association lauréate 2003 du prix Irène Joliot-Curie

Comme membre et en réseau avec :

- **FEMMES & SCIENCES**
www.femmesetsciences.fr
- **femmes et mathématiques**
www.femmes-et-maths.fr
- **CNISF (Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France)**
www.cnisf.org
- **INWES (International Network of Women Engineers and Scientists)**
www.inwes.org
- **WFEO/FMOI (World Federation of Engineering Organizations/ Fédération Mondiale des Organisations d'Ingénieurs)**
www.wfeo.org / www.fmoi.org
- **EPWS (European Platform of Women in Science)**
www.epws.org
- **Companieros (Les managers de demain)**
<http://www.companieros.com/>
- **G9+ (L'interclub « informatique, télécoms, multimédia » des anciens de grandes écoles)**
www.g9plus.org

Devenir INGÉNIEUR^{es}

Informez et partagez nos données sur la situation hommes - femmes ingénieurs en 2008

Femmes Ingénieurs vient juste d'actualiser et d'imprimer un condensé des chiffres de l'enquête sexuée auprès des ingénieurs 2008. Sous forme d'un 4 pages, cet outil d'information et de communication est destiné aux élèves, parents, éducateurs, journalistes...

Ce document fait également partie de ceux diffusés par le CNISF lors des interventions de promotion des métiers d'ingénieurs dans les lycées et les collèges en France.

Disponible sur notre site, n'hésitez pas à en abuser ! Et à le diffuser.

Chantal Darsch & Marianne Rodot

Portrait de femmes ingénieurs en 2008

Le rapport de la 19^e enquête CNISF exploitée pour le Women's Forum en 2008 est un état des lieux chiffrés de la place des femmes diplômées d'écoles d'ingénieurs. Il explore les réponses au questionnaire spécifiquement établi à l'intention des membres des associations d'anciens diplômés d'écoles d'ingénieurs françaises.

Les femmes ont-elles une place équivalente aux hommes dans les métiers d'ingénieurs ? Telle est la question à laquelle répond ce rapport.

Historiquement, les formations d'ingénieurs ne se sont ouvertes aux femmes que dans les années 1970, il y a moins d'un demi-siècle !

Une série de questions du rapport portait sur la perception de l'ouverture du métier d'ingénieur aux femmes : plus de 30 % des femmes comme des hommes n'ont pas d'opinion sur la féminisation, et près de 40 % ignorent si elle est en bonne voie ! Plus de 60 % des ingénieurs ayant répondu à l'enquête ignorent si leur entreprise établit un « rapport de situation comparée homme-femme », instrument d'une politique d'égalité professionnelle, ou/et si elle a mis en place des dispositions spécifiques pour favoriser la carrière des femmes.

Comment nos ingénieurs, si curieux dans leur métier, au cœur de l'innovation, peuvent-ils être ignorants de leur propre profession et de la place des femmes ingénieures ?

Alors n'hésitez pas à télécharger ce document à partir de notre site pour vous informer et pour ouvrir le champ des possibles autour de vous par :

- des discussions constructives entre jeunes filles et leurs éducateurs, parents pour leur futur projet professionnel et de vie ;
- et aussi l'identification d'opportunités d'actions de progrès de la part des responsables d'organisations et des managers, ceci pour que les femmes ingénieurs aient une place équivalente à celle des hommes dans les métiers d'ingénieurs et de scientifiques.

Marie-Hélène Therre

Notre mission

« Promouvoir les métiers de l'ingénieur, des sciences et techniques auprès des jeunes filles ainsi que la place des femmes ingénieurs dans le monde professionnel ».

Le contexte – l'environnement – de notre association évolue et les prises de conscience de la société civile sur ces problématiques s'affirment aux niveaux politique, français, européen et mondial.

fi contribue aux réflexions et aux actions « de terrain » sur les grands sujets sociétaux :

1. la désaffection des jeunes pour les études scientifiques après le bac,
2. la représentativité des femmes dans les instances de décision,
3. l'égalité professionnelle homme/femme dans le monde du travail.

fi est légitime pour intervenir du fait :

- de son antériorité historique en France (association Loi 1901, créée en 1983),
- du traitement sexué périodique depuis 1990 de l'enquête socio-économique du CNISF sur la situation des Ingénieurs en France,
- de ses relations pérennes avec les institutions (Ministères, Rectorats...) et, depuis 2005, avec des entreprises,
- de notre vécu, expériences individuelles, tout autant que de notre connaissance de la situation sur le terrain,
- de notre participation active aux tables rondes et forums, dans les réseaux, lors d'intervention dans les lycées, les collèges...,
- de nos liens avec les différents réseaux nationaux et internationaux ainsi que de notre contribution aux plateformes de femmes ingénieurs et scientifiques internationales.

Nous recevons et répondons ainsi à de multiples sollicitations d'entreprises privées, de réseaux de femmes, d'associations locales ou d'ingénieurs (G9+...), de jeunes, de parents, d'éducateurs...

Notre ambition pour 2010

1. une association incontournable pour les jeunes, leurs parents et leurs éducateurs en matière d'information, d'accompagnement dans les parcours scientifiques et techniques,
2. une association d'intérêt public, donc de plus de 200 membres,
3. une association « partenaire officielle » des entreprises et des organisations œuvrant pour l'évolution des parcours professionnels des ingénieurs (plafond et mur de verre).

LES INGÉNIEUR^{es} dans le monde du travail



Des ingénieur-e-s de Midi-Pyrénées vous parlent

(suite de *Dentelles d'Ingénieurs* n° 2)

Les statistiques de l'Éducation Nationale sur les deux problématiques de l'égalité filles-garçons et des vocations scientifiques et technologiques ne sont pas à la hauteur des actions menées par les associations : les vocations continuent à décliner... Bien qu'utiles, les actions de promotion des métiers menées par les ingénieurs témoins de l'URISMIP (Union Régionale des Ingénieurs et des Scientifiques de Midi-Pyrénées, délégataire du CNISF) ne sont pas suffisantes. Ainsi, au-delà de la nécessaire amélioration continue de leur contenu, il est aujourd'hui indispensable, voire urgent, de lancer une réflexion collective, élargie à d'autres associations, d'ingénieur-e-s, de chercheur-e-s et d'enseignant-e-s motivé-e-s, pour élaborer un plan d'actions qui permettrait de renverser la tendance observée.

Les retours d'expériences de terrain en Midi-Pyrénées montrent que nos actions de promotion envers les jeunes et leurs parents, qui contribuent à faire connaître, valoriser et réhabiliter les métiers de la science et de la technologie en France :

- par la prise de conscience des valeurs humaines et professionnelles, sociales et économiques que portent ces métiers et de leurs enjeux technologiques et sociétaux à moyen et long terme,
- par la valorisation des cursus de formation et de leurs débouchés, tout au long de la vie professionnelle,

doivent aussi s'adresser aux politiques, aux médias, aux acteurs de l'éducation et de l'orientation des jeunes, aux chefs d'entreprise, aux « managers », aux syndicats et au grand public.

Des retours d'expériences à INFOSUP 2008, il ressort également qu'il reste indispensable d'œuvrer en faveur de l'égalité professionnelle : les inégalités avérées, connues du grand public via les médias (notamment pour les ingénieurs en entreprises), conduisent de plus en plus de filles à s'orienter après un bac scientifique vers les écoles de management plutôt que d'ingénieurs. Les écoles de management sont très valorisées dans les médias, offrant aux filles des métiers a priori plus rémunérateurs et valorisants socialement, donc plus attractifs que ceux de l'ingénierie, qui conservent une image vieillotte, très masculine et requérant une formation réputée ardue.

Mais la problématique de l'image médiatique persistante des écoles d'ingénieurs par rapport aux écoles de management ne doit pas occulter pour autant la question de fond de la place des sciences exactes dans la société, aujourd'hui posée de façon aigüe et paradoxale, à un moment où la société n'en a jamais eu autant besoin...

Françoise Prat

Haut les Filles Management, Companieros, acteur éducatif

FI a participé au lancement en octobre 2008 de l'initiative Haut les Filles Management de COMPANIEROS, au côté de Claudine Hermann, présidente d'honneur de Femmes et Sciences. Ce programme de quelques mois permet à des jeunes femmes d'écoles d'ingénieurs et de commerce d'être accompagnées par des mairaines responsables RH d'entreprises, pour découvrir l'entreprise et le sujet de la mixité.

FI est ravie de coopérer à cette belle initiative ressource pour les jeunes.

Pour en savoir plus : <http://www.companieros.com/hfmanagement/cestquoi/>

- D'échanger au sein d'un réseau de femmes engagées dans un projet de société
- De réaliser l'exploitation, pour les femmes ingénieurs, de l'enquête socio-économique du CNISF (Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France), qui constitue aujourd'hui la seule source de statistiques fiables et précises sur les femmes ingénieurs en France
- De participer aux jurys régionaux du Prix de la Vocation Scientifique et Technique des jeunes filles pour favoriser les carrières scientifiques des filles
- De contribuer à l'animation de débats, de forums métiers, de présentations destinées à encourager les filles à se tourner vers les métiers d'ingénieurs
- D'être partenaire avec les associations d'entreprises et les entreprises d'une manière générale, dans le but de les aider à valoriser leur politique en direction des femmes et des sciences (par exemple, InterElles, CISCO, EADS, Nec, GE...)
- D'intervenir dans les lycées et les collèges
- De faire tomber les stéréotypes comme :
« *les filles ne sont pas bonnes en maths !* »
- De partager nos expériences professionnelles
- De promouvoir l'orientation des filles vis-à-vis des sciences et technologies, en témoignant sur notre métier
- De produire et de diffuser les statistiques de la représentativité des femmes ingénieurs en France
- De s'impliquer dans les débats de société sur l'égalité des chances dans l'enseignement et sur l'égalité professionnelle
- De coopérer avec les entreprises sur leur besoin de diversité dans les métiers d'ingénieurs
- De développer l'association et ses différentes activités : prix, communication, subventions...

Des Lauréates - 8^e édition du Prix Irène Joliot-Curie

Créé en 2001 par le ministère chargé de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, soutenu depuis 2004 par la Fondation d'entreprise EADS, ce prix met en lumière la place des femmes dans la recherche et la technologie en France et les carrières exemplaires de femmes de science qui allient excellence et dynamisme. Chaque lauréate reçoit une dotation de 10 000 euros.

Le jury de l'édition 2009 a été présidé par Mercedes Erra, présidente de BETC Euro RSCG, et les prix remis, le jeudi 5 mars 2009, par Valérie Pécresse, Ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, et par Louis Gallois, Président exécutif d'EADS.

• **Michèle Leduc, « Femme scientifique de l'année »**

Reconnue pour sa contribution remarquable dans le domaine de la recherche, docteur en sciences physiques, effectuant presque toute sa carrière à l'École normale Supérieure, Michèle a étudié les propriétés de l'hélium, puis les fluides quantiques polarisés à basse température. Depuis 1993, elle se consacre au domaine des atomes ultrafroids d'hélium 4 métastable.

Directrice de l'Institut Francilien de Recherche sur les Atomes Froids, membre fondateur de « Femmes et sciences », elle est présidente de la Société Française de Physique.

• **Virginie Bonnaille-Noël, « Jeune femme scientifique »**

Jeune femme se distinguant par un parcours et une activité exemplaires dans la recherche française, docteur en mathématiques, chargée de recherche au CNRS, affectée à l'IRMAR, Virginie développe ses recherches en analyse numérique et équations aux dérivées partielles. Médaille de bronze du CNRS en 2008 pour ses travaux, Virginie s'implique pour transmettre au grand public sa passion pour la recherche (conférences, séminaires, expo-sés devant des lycéens) et intervient pour des missions sur la parité, en collaboration avec Femmes et sciences, Femmes et mathématiques, Femmes ingénieurs.

• **Malika Haimeur, « Parcours femme entreprise »**

Femme ayant mis son excellence scientifique et technologique au service de la recherche en entreprise, ingénieur chimiste, Malika a gravi un à un les échelons au sein de laboratoires et sites de développement de procédés pharmaceutiques. Elle dirige aujourd'hui les sites de production de Sisteron et de Mourenx de Sanofi-Aventis.

• **Association Française des Femmes diplômées des Universités (AAFDU), Prix du « mentorat »**

Personne morale à l'origine d'un accompagnement remarquable de jeunes femmes dans leur cursus de jeunes chercheuses ou le début de leur carrière scientifique, association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, l'AAFDU rassemble depuis 1920 des femmes diplômées de l'Enseignement supérieur de toutes disciplines, engagées dans des carrières très diverses, universitaires ou non, autour de l'idée que « l'éducation des filles est la clé de la promotion des femmes ».

- **Contacts** : Cécile Braghieri - 01 55 55 99 12 - cecile.braghieri@recherche.gouv.fr
Gaëlle Pellerin - Karen Armstrong - 01 42 24 27 76 - presse@eads.net
www.recherche.gouv.fr/pid20161/mission-parite.html

- **elles EN SCIENCES**
www.elles-en-sciences.org/
* Créé et développé en 2004 à la demande du Ministère de la Recherche, en partenariat avec *femmes ingénieurs*, *FEMMES & SCIENCES*, *femmes et mathématiques*.
- **Femmes & Sciences**
www.femmesetsciences.fr/
- **femmes et mathématiques**
www.femmes-et-maths.fr/
- **CNISF (Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France)**
www.cnisf.org/
- **AFFDU (Association Française des Femmes Diplômées des Universités)**
http://affdu.it-sudparis.eu/
- **CEFI (Comité d'Études sur les Formations d'Ingénieurs)**
www.cefi.org/
- **elles bougent**
www.ellesbougent.com
- **BNEI (Bureau National des Élèves Ingénieurs)**
www.bnei.org/
- **Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche (MESR)**
www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/
- **Mission Parité du MESR**
www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid20161/mission-parite.html
- **Ministère de l'économie, de l'Industrie et de l'emploi**
www.industrie.gouv.fr
- **Ministère du travail, des relations sociales, de la famille et de la solidarité**
www.travail-solidarite.gouv.fr/espaces/femmes-egalite/
- **IWE (International Institute of Women in Engineering)**
http://services.eng.uts.edu.au/iwe/
- **Cercle InterElles**
http://interelles.canalblog.com/
- **SFP (Société Française de Physique)**
www.sfpnet.fr/fichiers_communs/commissions/SFP-femmes I
- **Unafic (Union Nationale des Associations Françaises d'Ingénieurs Chimistes)**
http://www.unafic.org/
- **L'UIMM pour la promotion des métiers féminins**
www.industrielle.com
- **Femmes & Sciences Tunisie**
www.femme-sciences.org.tn

LES INGÉNIEUR^{es} à l'international

Word Engineers Convention (WEC 2008)

Ce congrès, organisé par la FMOI-WFEO et cette année localement par Febrae, a rassemblé 5 200 ingénieurs de 38 nationalités différentes, dont 1 300 jeunes ingénieur-e-s, du 2 au 6 décembre 2008. Après Hanovre en 2000 et Shanghai en 2004, cette 3^e Word Engineers Convention s'est déroulée à Brasilia du 29 novembre au 6 décembre 2008. La prochaine WEC se tiendra à Genève en 2011. Les participant-e-s sont venu-e-s entendre des ténors experts dans leurs domaines d'activités du développement durable et de la responsabilité sociale, se rencontrer, développer des partenariats, découvrir l'état de l'art des recherches, faire connaître leur organisation, faire du lobbying et... entrer en relation et interactions ! Le nombre de femmes ingénieurs présentes était impressionnant : le ratio homme-femme était proche de 40 % (selon une première estimation).

Pour rappel, le siège de la WFEO-FMOI se trouve à la Maison des ONG de l'Unesco à Paris et la FMOI est membre consultatif du Département des affaires économiques et Sociales de l'Unesco.

Au niveau mondial au milieu de leurs pairs professionnels

Au Wec2008, Femmes Ingénieurs était représentée par Yvette Ramos et par Marie-Hélène Therre.

Yvette Ramos, membre du comité organisateur de la session *Women Forum* du 4 décembre après-midi, a assuré l'ouverture et la conclusion des débats devant plus de 1 000 personnes.

Sous la présidence de Marie-Hélène Therre, les 22 membres (de 16 pays) et invités de la commission permanente *Women in Engineering* ont établi le plan d'action de la commission pour 2009.

Un tiers d'hommes étaient présents et largement concernés, dont Tony Marjoram, représentant de l'UNESCO et membre de WiE. Il a également annoncé et présenté la nouvelle publication qu'il a dirigé : « *Engineering : issues and challenges for development* » (parution avril 2009).

Les comptes-rendus des travaux seront prochainement disponibles sur le site de FI.

FI et Women in Engineering (WiE)

Au sein de la Fédération Mondiale des Organisations d'Ingénieurs (FMOI-WFEO), huit commissions permanentes sont actives :

- six commissions permanentes techniques (*Energy, Capacity building, TIC, Education, Environnement*) ;
- deux commissions transverses, l'une traite de l'anti-corruption, l'autre des femmes dans l'ingénierie.

La commission permanente *Women in Engineering* (WiE) a été créée en 2008, dans la continuité des actions de FI en 2006 et 2007. Le CNISF (Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France), membre national de la FMOI, a donné mandat à FI pour créer et animer WiE.

Sa mission est de promouvoir au niveau mondial la place des femmes ingénieures et des femmes scientifiques dans le monde professionnel, dans le monde institutionnel et au sein de toute organisation (entreprises, organisations professionnelles...).

Vous souhaitez interagir avec WiE ?

Alors envoyez nous un message : mhtherre@orange.fr

Toutes vos suggestions sont bienvenues !

Le Bureau

- Marie-Hélène THERRE
Présidente
- Suzanne MATHIEU
Vice-présidente
- Aline AUBERTIN
Secrétaire Générale,
coordinatrice de la communication
- Fanny LANGEVIN
Secrétaire Générale adjointe
- Laurence CAMUS
Trésorière
- Sandrine BETTINELLI
WebLady

Le Conseil d'Administration

- Aude ALBERIO-BICHARA
Commission des prix
- Isabelle AVENAS-PAYAN
Représentante au CNISF
- Patricia KERSERHO-MURGUIONDO
Rédactrice en chef de *Dentelles d'Ingénieures*
- Patricia LUTSE
Représentante régionale (Ouest)
- Françoise PRAT
Représentante régionale (Sud-Ouest)
- Yvette RAMOS
Relations internationales
- Andrée STEIDEL
Chargée de l'informatique
- Catherine THIBAUT
Représentante de *Femmes & Sciences*

Dentelles d'Ingénieures – Numéro 3  1^{er} trimestre 2009

Directrices de la publication : Marie-Hélène Therre, Suzanne Mathieu
Conception éditoriale : Patricia Kerseho-Murguiondo
Conception graphique : Adeline Chipaux
Édité par l'Association Française des femmes ingénieurs, C/O CNISF,
7, rue Lamennais, 75008 Paris / Tél. 33(0)1 44 13 66 88
femmes_ingenieurs@yahoo.com / www.femmes-ingenieurs.org

femmes ingénieurs PREND POSITION



FI débat : « Sciences : des différences aux inégalités

entre les femmes et les hommes »

Cette conférence du 30 janvier 2009 (1), coordonnée par Christine Charreton de *Femmes & Maths*, a réuni plus de 100 universitaires, scientifiques, médecins, étudiants, consultants, entreprises, représentants et élus de Rhône-Alpes. La philosophe Isabelle Stengers (Université Libre, Bruxelles), des historiennes des sciences, des biologistes et d'autres théoriciennes ont traité des différences aux inégalités femmes - hommes dans les sciences, hier et aujourd'hui.

• De l'«infériorité» des femmes

Une première partie de la conférence a repris ces stéréotypes et idées reçues, aujourd'hui bien décryptés mais malgré tout encore bien présents dans la société, le monde politique et le monde des sciences ! Ces mots et postulats étaient difficiles à entendre (pour moi !), non seulement de par la nature des mots et du langage philosophique utilisé, mais surtout par leur sens : considérant les qualités des femmes, les différences entre hommes et femmes, les évolutions de la société, qui, semble-t-il, n'évolue pas tant que cela, une conclusion première s'impose : l'«infériorité» des femmes, leur rôle «complémentaire» aux hommes dans un rapport hiérarchique. Une illustration tout à fait édifiante : un ovule étant 85 000 fois plus gros et lourd qu'un spermatozoïde (... scientifiquement prouvé !), cela explique pourquoi les femmes s'occupent (ou doivent s'occuper) beaucoup plus des enfants. Un pro-rata conséquent si on le rapporte au temps et à l'énergie !

Dans le même registre, Catherine Vidal rapporte que le président de l'Université de Harvard, Larry Summers, énonce en janvier 2005 que « la faible représentation des femmes dans les matières scientifiques s'explique par leur incapacité innée à réussir dans ces domaines ».

• Une leur d'espoir...

... dans une seconde partie. L'excellente Catherine Vidal présente d'abord son œuvre « *Sexe du cerveau : entre science et idéologie* », ou les idées reçues sur le fonctionnement du cerveau : retenons simplement qu'aucune différence n'est scientifiquement prouvée entre les cerveaux des deux sexes ! En revanche, des différences apparaissent après la naissance, dans l'enfance mais aussi à l'âge adulte : la plasticité cérébrale permet à l'expérience de modifier la structure et le fonctionnement des neurones dans le cerveau (2).

Enfin, la formulation d'un possible : une ouverture de la communauté scientifique aux femmes, pas seulement fondée sur la bonne volonté des hommes et des femmes, mais basée sur l'intérêt collectif. Cette ouverture pourrait s'organiser par un mouvement de concertation, preuves scientifiques, sens politique, liberté d'expression et contestation, dans le respect des travaux scientifiques d'autrui, ces travaux n'étant pas obligatoirement jugés par une autorité supérieure (composée d'hommes !)...

• Finalement

Il s'agit simplement d'accepter la différence entre les femmes et les hommes, et d'envisager de travailler sur une réflexion fondée sur des principes égalitaires, pour donner accès à l'éducation, à l'information et aux libertés aux femmes scientifiques, dans le domaine des sciences exactes comme des sciences humaines.

Yvette Ramos

(1) Colloque de la Mission pour l'égalité entre les Femmes et les Hommes de l'Université Claude Bernard Lyon 1 - Informations : <http://mission-egalite.univ-lyon1.fr>

(2) « *Hommes, femmes, avons-nous le même cerveau ?* », Catherine Vidal, Le Pommier, mars 2007.

X pour me
contacter

BULLETIN D'ADHESION *fi* ou de MISE A JOUR

Nom	
Prénom	
Date de naissance	
École ou Titre	
Promotion	
Formation complémentaire	
Adresse personnelle	
TEL domicile	
Portable	
MAIL personnel	
Entreprise	
Fonction	
Adresse professionnelle	
TEL professionnel	
FAX professionnel	
MAIL professionnel	

Vos envies et projets avec *fi*

- Êtes-vous volontaire pour représenter *fi* dans votre région ?
- Êtes-vous volontaire pour intervenir dans les lycées, collèges pour présenter votre métier/parcours ?
- Accepteriez-vous de participer à nos actions phares, à l'organisation de colloques internationaux... ?
- Autre :

Mon adhésion* :

- Adhésion membre bienfaiteur : - personne physique, à partir de 90 €
- personne morale, prendre contact avec le bureau
- Adhésion membre actif 45 €
- Adhésion membre associé 45 €
- Adhésion membre aspirant 25 €
- Adhésion demandeur d'emploi 25 €

* Les statuts sont disponibles sur notre site www.femmes-ingenieurs.org.

Ci-joint un chèque bancaire ou postal n° : à l'ordre de femmes ingénieurs.

Date :

Signature

A retourner à :

Association Française des femmes ingénieurs
C/O CNISF 7, rue Lamennais 75008 Paris France – Tel : + 33 (0)1 44 13 66 88

Dentelles d'Ingénieures N° 3 1^{er} trimestre 2009

Le site *fi* : www.femmes-ingenieurs.org

Pour nous contacter : femmes_ingenieurs@yahoo.com