



# Association Femmes Ingénieurs

c/o I.E.S.F.  
Ingénieurs et Scientifiques de France  
7, rue Lamennais 75008 Paris France – Tel : + 33 (0)1 44 13 66 88

**[www.femmes-ingenieurs.org](http://www.femmes-ingenieurs.org)**

e-mail : [femmes\\_ingenieurs@yahoo.com](mailto:femmes_ingenieurs@yahoo.com)



Association Loi 1901 depuis 1982 :  
Personnes morales et physiques (H et F), associations

[www.femmes-ingenieurs.org](http://www.femmes-ingenieurs.org)



viadeo



## Une double mission :

**Promotion des métiers d'ingénieur** auprès  
des jeunes filles dans le monde de l'Éducation  
et de l'Enseignement Supérieur

*1 intervention/jour, en établissement scolaire*

**Promotion des femmes ingénieurs et  
scientifiques** dans le monde du **travail** & les  
**conseils d'administration**

*Contribution active dans les réseaux et avec les  
institutions en France et en Europe*



DRDFE Picardie - Délégation Régionale aux  
droits des femmes et à l'égalité



# La double mission de FI

## 1. Promotion des métiers d'ingénieur auprès des jeunes filles dans le monde de l'Education et de l'Enseignement Supérieur

*Avec les Politiques*

*En France et à l'International*

*Avec les Institutions Nationales*

*Avec les associations, acteurs/actrices engagés*

*Avec les **Entreprises***



En valorisant  
notre spécificité d'ingénieur,  
notre savoir-faire  
**et nos expertises**

## 2. Promotion des femmes ingénieurs et scientifiques dans le monde du travail & les Conseils d'Administration

*Nos membres : des personnes morales et physiques du monde scientifique et ingénieur*



© Femmes Ingénieurs

# Le Bureau (mars 2017)

- Aline AUBERTIN, Présidente,
- Catherine LEHEN-FERRENBACH : Vice-présidente,
- Anne de CAGNY, Vice-Présidente,
- Isabelle HENNEBIQUE : Trésorière,
- Marie-Thérèse LAVIALLE-NUYTS : Trésorière Adjointe,
- Fatima BAKHTI: Secrétaire Générale,
- Anne-Sophie BLAU: Secrétaire Générale Adjointe
  
- Marie-Hélène THERRE, Présidente honoraire



# Quelques exemples de nos actions

*Dossier spécial femmes ingénieures par Digischool*



17 propositions pour les élections présidentielles  
<https://lc.cx/wuLc>



**universcience**

Enquête sociologique sur les filles en école d'ingénieurs  
<https://lc.cx/JxsV>



COMMENT SUSCITER PLUS DE VOCATIONS SCIENTIFIQUES CHEZ LES JEUNES FILLES ?

Recueil d'idées à partager  
Atelier de réflexion et de création  
30 septembre 2015



**Ingénieure au Féminin : Nord, Picardie, Centre**



# Quelques exemples de nos actions

flot.sillages.info



FLOT : Être en responsabilité demain  
: se former à l'égalité femmes-  
hommes

orange Shadowing Program *fi*

**SEXISME  
PAS NOTRE GENRE!**  
Initiative LABELLIÉE



« Colloque de la FFA & CARREFOUR des MANDATS »

**L'USINE  
NOUVELLE**

Trophées des Femmes de l'Industrie

**VOX***femina*  
Paroles d'Experts au Féminin

*L'association créée pour promouvoir  
une représentation équilibrée  
et non stéréotypée des femmes dans les médias*



© Femmes Ingénieurs

[www.femmes-ingenieurs.org](http://www.femmes-ingenieurs.org) \ e-mail : [femmes\\_ingenieurs@yahoo.com](mailto:femmes_ingenieurs@yahoo.com)

# Les publications de Femmes Ingénieurs

Quelques exemples de nos publications (consultables sur notre site)

- Résumé annuel en 2 pages et 4 pages de l'analyse sexuée des statistiques de la population des ingénieurs (extrait de l'enquête annuelle d'IESF),
- Livret « Femmes & Sciences ..... Au-delà des idées reçues » en partenariat avec *femmes et mathématiques*, Femmes & Sciences
- Plaquette 3 volets de présentation de l'association
- Video Youtube sur des femmes scientifiques, financées par FI:

<https://lc.cx/wubP>



www.femmes-ingenieurs.org | e-mail : femmes\_ingenieurs@yahoo.com

**Observatoire des Femmes Ingénieurs**

**femmes ingénieurs**

Ces données sont issues de l'enquête IESF (Ingénieurs et Scientifiques de France) menée en mai 2014 après des diplômés et des écoles habituels à délivrer en titre d'ingénieur en France. C'est la situation fin 2013 qui est présentée dans ce livret.

**Cifffres-cléff**

- La situation professionnelle des femmes ingénieurs reste très satisfaisante.
- En 2014, on compte 817 500 ingénieurs de moins de 65 ans, dont 134 000 femmes (17%).
- En 2013, 36 000 ingénieurs ont eu diplômés en formation initiale, dont près de 10 000 filles (28%).
- En moyenne, dans la population française, un homme sur 20 est une femme sur 100 sont ingénieurs diplômés.
- 85% des ingénieurs de moins de 65 ans sont entrés sur le marché du travail à la recherche d'un emploi.
- Parmi elles, plus de non-salariées (21%) ou de femmes au rattaché d'emploi (5%).
- Les salaires sont généralement en corrélation directe : sur 100 hommes CDD ou titulaires de la fonction publique.
- Les ingénieurs occupent principalement des fonctions techniques :
  - > 27% en milieu (recherche) académique
  - > 27% dans des fonctions liées à la production et aux fonctions connexes
  - > 12% dans les systèmes d'information
  - > 13% des ingénieurs travaillent dans le secteur météorologique.

**La formation des ingénieurs**

La progression de la présence des filles dans les écoles d'ingénieurs

Le nombre de diplômés d'ingénieur a augmenté annuellement jusqu'en 2013 et le taux est passé de 15,0% en 1973 à 24,80% en 2013, ce qui correspond à une multiplication par près de 2. La formation des écoles d'ingénieurs diplômés progresse plus lentement que dans les autres filières, le pourcentage de filles diplômées par les écoles d'ingénieurs de France n'est que de 19%, soit contre 28% en 2013.

**Le partage des spécialités**

- Agroalimentaire, création de la vie agroalimentaire
- Carrières, à spécialité multiple ou sans spécialité dominante
- IT & TIC, électronique, télécommunications, électronique, génie logiciel, maintenance application
- Chimie, génie des procédés
- Électronique, génie électrique, génie mécanique, génie thermique, génie des procédés
- Électronique, génie électrique, génie mécanique, génie thermique, génie des procédés
- Génie civil, génie génétique
- Électronique, génie électrique, génie mécanique, génie thermique, génie des procédés
- Autres

En 2013, parmi les 134 000 femmes ingénieurs de moins de 65 ans, on compte 21% de diplômées en sciences de la vie (agroalimentaire/IAA/Industries agroalimentaires). Cette spécialité est aussi la première chose des filles ayant fait FI. Les écoles généralistes ont été créées principalement en sciences et technologies de l'information et de la communication (IT&T) et surtout chimie 15% des femmes ingénieurs, suivies par la chimie (13%).

© Femmes Ingénieurs



# Interventions ciblant les élèves & étudiantes ...

dans les établissements scolaires (collèges et lycées, publics et privés) et d'enseignements supérieurs, les forums des métiers, dans les salons, dans plus de 30 départements en France métropolitaine et 8 départements en Ile de France.

Grâce à notre **fichier de 400 intervenantes**

• En 2016 **~1 intervention / jour** ont été réalisées par nos **intervenantes** dont **45% en IDF** et **55 % en province** parmi lesquelles :

- 22 interventions dans le cadre de la journée UPSTI « Les Sciences de l'Ingénieur au Féminin »
- 11 participations à des salons
- 6 jurys de concours
- 3 participations aux Journées « Les femmes et les maths, une équation lumineuse »
- 3 opérations "ingénieure au féminin" NPDC
- 3 interventions "cordées de la réussite"



**FI est agréée depuis 2006 par le Ministère de l'Education Nationale**  
pour intervenir dans les établissements scolaires.

# Nos représentantes en Régions

**Nord Pas de Calais :**  
Isabelle Hennebique  
Juliette Maillard

**Picardie :**  
Suzanne  
Mathieu

**Ile de France :**  
Isabelle  
Avenas-Payan

**Lorraine :**  
Citlali Bichet

**Champagne :**  
Isabelle Valentin-  
Bianco

**Franche-Conté :**  
vacant

**Rhône Alpes :**  
Céline Thievenaz  
Delphine Virte

**PACA :**  
Pascale  
Bellamy

**Corse :**  
Carole Savelli

**Languedoc-Roussillon :**  
Anne -Sophie Blau  
Clio Molines-Chapon

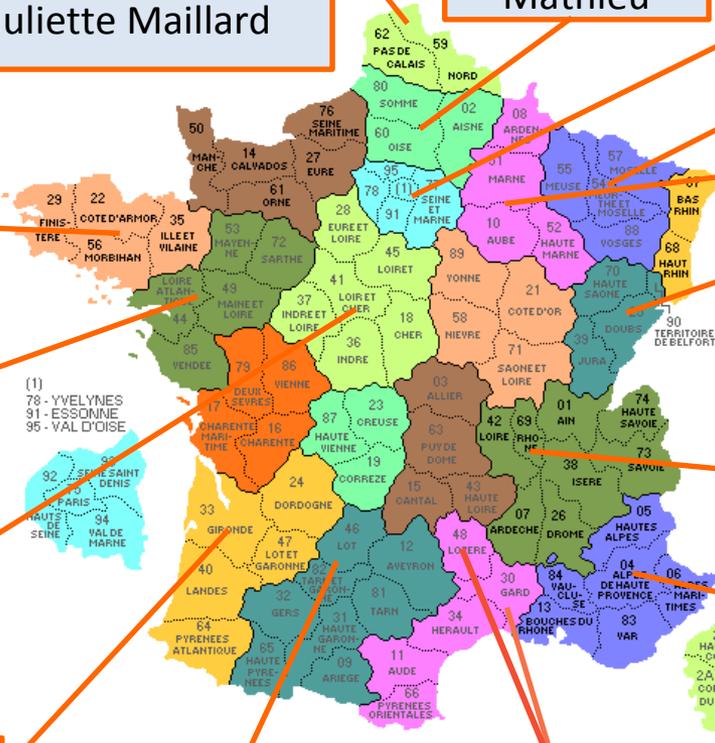
**Midi-  
Pyrénées :**  
Catherine  
Lambert

**Aquitaine :**  
Marie-Thérèse  
Nuys-Lavialle

**Centre :**  
Anne-Marie  
Jolly-Desodt

**Pays de Loire :**  
Louise Piveteau

**Bretagne :**  
Magali  
Benchikhoun



# Relations avec les pouvoirs publics

- **Convention avec le Ministère de l'Éducation Nationale : Plan Sciences (depuis janv.2011 )**

Agrément national d'association éducative complémentaire de l'enseignement public, renouvelé tous les 5 ans, depuis 2006

- **Convention avec le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche:**

Collaboration historique avec le MESR

- **Collaboration avec le Ministère de l'enfance, des familles et des droits des femmes :**

Membre de la délégation française au GSW

Participation au plan mixité

Association labellisatrice – campagne « Sexisme, pas notre genre ! »

**SEXISME  
PAS NOTRE GENRE!**

- **Statut d'association d'intérêt général**



# Relations avec IESF



- **Femmes Ingénieurs est une association membre d'IESF**
- Femmes Ingénieurs collabore avec le Comité Formation d'IESF
- **Femmes Ingénieurs prend en charge les sujets liés à la parité femme-homme au sein d'IESF**, en tant que membre actif du Comité Diversité d'IESF
- Une des administratrices de Femmes Ingénieurs est également administratrice élue au Conseil d'Administration d'IESF pour assurer le lien

***Femmes Ingénieurs est une association fédératrice et représentant les ingénieures au sein d'IESF***

En pratique Femmes Ingénieurs:

- Mobilise les associations membres d'IESF sur les sujets liés à la parité femme-homme: prix, actions internationales, etc ...
- Participe à la Journée Nationale de l'Ingénieur sur toute la France, et veille à la visibilité des ingénieures
- Assure la **publication** d'un document de **synthèse de la situation comparée femme-homme**, à partir de l'enquête annuelle sur les ingénieurs, réalisée par IESF



# Partenariats de Femmes Ingénieurs

- Femmes Ingénieurs est membre de :

**IESF** (fédération française d'associations d'ingénieurs) : une administratrice de FI siège au CA d'IESF

**EPWS** : European Platform of Women Scientists

**INWES** : International Network of Women Engineers and Scientists

**WFEO-FMOI (Fédération Mondiale des Organisations d'Ingénieurs)**

**Laboratoire de l'égalité**

- Partenaires historiques:

**Femmes & Sciences, *femmes et mathématiques***

**Ville de Paris**

- Partenariats pour l'accès des femmes aux mandats d'administratrice:

**membre de FFA Fédération Femmes Administrateurs**

**IFA Institut Français des Administrateurs**

**l'ESSEC pour les programmes Women-ESSEC**

- Femmes Ingénieurs a une convention pour des projets avec :

- **Usine Nouvelle** : jury du trophée des femmes de l'industrie

- **Vox Femina** : reversement de la cotisation à FI de leurs adhérentes ingénieures

- **Global Summit of Women** : Host Committee member

- **OPE**: promotion dans le monde de l'éducation, à Lyon

- 



# Pourquoi une collaboration entre l'Entreprise et FI

## Expertise de FI

# L'expertise de Femmes Ingénieurs

## Pour la promotion des femmes ingénieurs dans le monde du travail

**Une place reconnue & valorisée par les pouvoirs publics et les entreprises,** dans l'écosystème des cadres de l'entreprise ingénieures et de la parité femme-homme

- **Focus sur le début de carrière** : Témoignage dans les salons auprès d'étudiantes, Conférences dans les écoles d'ingénieurs & les universités, participation à EYE (organisation européenne de jeunes ingénieurs, maintenant très féminisée), lien avec les réseaux féminin des associations d'écoles
- **Promotion des femmes scientifiques & ingénieurs** : Jury de prix, Trophées et des prix: femmes dans l'industrie – Usine nouvelle, Prix Ingénieuse, Ingénieur ETP au féminin, etc ..  
Partenariat avec WAX et VoxFemina
- **Liens & travail collaboratif** :
  - Relations avec le Ministère des Droits des Femmes : Women Global Summit, Contribution active aux travaux des ateliers du ministère des droits des femmes : lutte des stéréotypes dans le monde du travail et l'éducation, partenariat pour l'accès des ingénieures aux postes d'administratrices, dans les CA
  - Relations avec le cercle InterElles, la Fédération des Femmes Administrateurs et ESSEC Women Board ready
- **Partenariat avec les entreprises, qui sont en demande**: Nous apportons une réponse à leur besoin de recrutement et de valorisation des ingénieures



# L'expertise de Femmes Ingénieurs

Pour la promotion des femmes ingénieurs dans le monde du travail

**Notre objectif est de « développer » les femmes ingénieurs:**

- pour se bâtir/élargir son réseau
- Se rendre visible
- favoriser le développement personnel
- Avoir accès à des informations pour sa carrière ou ses études
- donner envie de participer
- Mettre en place une dynamique entraînante
- Se développer en tant que rôle modèle
- Ou y trouver des rôles modèles
- monter en compétences sur le sujet homme femme mixité ...



# Interventions dans les collèges et lycées

# L'expertise de Femmes Ingénieurs

Pour des jeunes qui doutent ou qui n'imaginaient pas .....

En tant qu'association :

**Une capacité à organiser des rencontres avec les jeunes et leurs éducateurs**, dans différents formats, sur le territoire français, à partir d'une démarche structurée avec les rectorats, collèges, lycées, nos entreprises adhérentes ou non

- **Notre légitimité** : en action sur le terrain depuis plusieurs décennies, nos connaissances des freins et nos actions favorisant l'intégration des filles, femmes vers nos métiers,
- **Notre crédibilité** : Prix Irène Joliot-Curie, nos outils d'interventions affutés au fil des années
- **Notre visibilité** : d'année en année notre pressbook s'alimente, communauté video, LinkedIn, Twitter, site Internet en première ligne de la liste dans le moteur de recherche sur Google depuis des années, de plus en plus de demande d'interventions ou de parole d'expertes
- **Notre valeur ajoutée reconnue** : des interventions de qualité , 15 ans de traitement sexué de la population des ingénieurs.



## L' Expertise de nos intervenantes dans leur domaine professionnel pour la **Promotion du métier d'ingénieur** auprès des jeunes filles dans le monde de l'Education et de l'Enseignement Supérieur

- elles **font découvrir**, ouvrent le champ des possibles des jeunes, dévoilent par des illustrations les « stéréotypes filles et sciences »,
- elles **donnent les informations** au sujet de leur métier et de leurs évolutions
- elles **donnent envie** d'en savoir plus, de se poser des questions,
- elles **prouvent** que les filles et femmes peuvent accéder au monde de la technologique sans y perdre leur personnalité
- elles **inspirent**, donnent envie de leur ressembler, et **mettent de la chair**, du vivant dans le mot ingénieure,
- elles **montrent** que des femmes expertes sont derrière tous les produits, service de la vie au quotidien et que cela sert aussi aux hommes !
- elles **parlent de leur plaisir** à contribuer à l'innovation, et elles **présentent leur environnement** de travail : équipe, international, ...
- elles **donnent une perception positive** de ce qu'il convient de faire pour avoir une vie équilibrée quand on est ingénieure.



# Quels bénéfices pour **nos Expertes** lors de la **Promotion du métier d'ingénieur**

Les interventions permettent contribuent :

- de se connaître, s'entraider et se fédérer,
- de connaître les différentes évolutions de carrière au sein de l'entreprise, et de faire émerger des modèles,
- de réaliser un coaching mutuel, et l'échange de bonnes pratiques.
- de faire un point sur son parcours dans un contexte sécurisant, et de prendre conscience de ses capacités et de ses envies
- de développer des compétences sur la présentation, l'élevator pitch, la capacité à parler de soi et de son entreprise,
- **et de développer ainsi "sans enjeu" des qualités utiles à sa progression de carrière ... en ayant le sentiment d'être utile**



# Témoignages sur la collaboration avec GE Medical System

# Outcomes

«...»

- **For our GE Ambassadors:**
  - Reinforcing the Women Engineering network & team spirit
  - Sharing personal career path, job desc. within the group & offering mutual coaching
  - Allowing personal development: elevator speech, presentation skills ... being trained & coached by Femmes Ingénieurs who partner with other companies
  - Generating a self-reflection on own's career, competencies, values , etc.
  - Their action & investment is valued by the management & the company, they feel empowered & useful

*Sophie : This meeting was just GREAT ! Thanks to FI & GE for giving me this great opportunity ! It was a real pleasure to see girls being so excited about my speech. I think that I convinced some of them to go for engineering studies.*

*Caroline: I'm a manufacturing engineer in XRays tubes plant. I organize plant visits for trainees or high school students, with a real pleasure. I'm so proud to explain my job in manufacturing & the studies I choose.*

*Chantal: I had fun to see how girls were surprised & interested to discover that a "normal" woman could be an engineer ... and that we take care of people's health, without being a doctor or a nurse !*

# Outcomes

- **For young girls:**

- Become aware of job opportunities that they had not realized before
- Kill some stereotypes about women & STEM thanks to approachable role-models
- Receive concrete & practical information on studies, work, work-life balance, travel opportunities etc.
- Realize that engineering & innovation are gender-independent!

## For GE

- Promotion of GE products & services portfolio, and through the students, their teachers, parents, etc.
- “Women friendly” messages sent to the workforce market





**[www.femmes-ingenieurs.org](http://www.femmes-ingenieurs.org)**

e-mail : [femmes\\_ingenieurs@yahoo.com](mailto:femmes_ingenieurs@yahoo.com)