**FICHE CANDIDATURE**

**AU PRIX DE LA FEMME INGÉNIEURE DE L’ANNÉE**

****

**RAPPEL :**

Le prix de la femme ingénieure récompensera une ingénieure en activité dont le parcours professionnel est un exemple pour les jeunes générations.

**Critères de sélection :**

* La femme ingénieure de l’année devra justifier d’un diplôme d’une école française d’ingénieur-e-s.
* Elle devra présenter un parcours professionnel riche et intéressant.
* Plusieurs critères seront évalués sans qu’il soit nécessaire que la candidate les remplisse tous pour présenter sa candidature : un esprit entrepreneurial, des postes à responsabilité, le management d’équipes, un parcours atypique, des actions qui attestent d’une mobilisation en faveur de l’égalité femmes-hommes, etc.
* Elle devra exposer, via un texte d’une quinzaine de lignes minimum, sa vision de l’égalité femmes-hommes (nécessité, travail accompli, progrès à réaliser), de la mixité en entreprise, des stéréotypes de genre, des barrières psychologiques qui ont éventuellement rendu difficile l’accès à certains postes, à certaines carrières ou au contraire l’absence de barrières. Existe-t-il des métiers de femmes et des métiers d’hommes ? L’orientation scolaire et professionnelle est-elle sexuée ?

L’objectif de ce prix est de démontrer que l’ingénierie est accessible à toutes et de valoriser les parcours d’ingénieures qui s’épanouissent dans leur carrière et qui représentent ainsi des *role models* pour les jeunes filles qui hésitent à se lancer dans des filières scientifiques et technologiques.

**La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 8 mars 2018. La présente fiche de candidature est à retourner complétée à** **ingenieuses@cdefi.fr****, accompagnée d’un CV à jour, le tout au format PDF.**

Pour toute question ou renseignement complémentaire, merci de contacter **Delphine Duverger, chargée de mission communication, formation et société à la CDEFI par e-mail (ingenieuses@cdefi.fr ou par téléphone 01 85 65 25 21)**.

**FICHE DE CANDIDATURE :**

Nom et prénom de l’ingénieure :

* Fonction, employeur :
* Description du parcours académique :
* Expériences professionnelles :
* Activités extra-professionnelles (investissement associatif, loisirs, passions, etc.) :
* Votre exposé d’une quinzaine de lignes (minimum) sur votre vision de l’égalité femmes-hommes (nécessité, travail accompli, progrès à réaliser), de la mixité en entreprise, des stéréotypes de genre, des barrières psychologiques qui ont éventuellement rendu difficile l’accès à certains postes, à certaines carrières ou au contraire l’absence de barrières. Existe-t-il des métiers de femmes et des métiers d’hommes ? L’orientation scolaire et professionnelle est-elle sexuée ?
* Seriez-vous éventuellement intéressée à devenir marraine d’une jeune élève-ingénieure afin de la coacher sur certains aspects de la vie professionnelle (recherche d’emploi, intégration dans l’entreprise, négociations salariales, évolutions de carrière, etc.) ? *(barrer la mention inutile)*
	+ Oui
	+ Non
* Vos coordonnées :

Nom - Prénom …………………….......................................................................................

Tél ………………………………….. E-mail …………………………………………………..

**CONTACT**

Delphine DUVERGER

Chargée de mission communication, formation et société

ingenieuses@cdefi.fr

Téléphone +33 (0)1 85 65 25 21

**La cérémonie de remise de prix se tiendra à Paris le 18 mai 2018. Les nominé-e-s pour chacun des prix seront informé-e-s par e-mail fin avril.**