

N° 4 2^e trimestre 2009

fi Événements

● 11/09/2009 – 13/09/2009

1st European Conference on Gender and Diversity in Engineering and Science

Düsseldorf, Germany - Conférence organisée par VDI (The Association of German Engineers : Women in the engineering profession)

• **Approches et thèmes retenus**

- Voir *Dentelles d'Ingénieures* n° 2 (4^e trimestre 2008)

• **Informations disponibles**

<http://www.fib-conference2009.de>

● 10/10/2009

Carrières des femmes en entreprises et dans la recherche publique, quelles solutions pour les valoriser ?

Paris - Colloque organisé par l'association F&S, avec la Mission pour la place des femmes au Cnrs, soutenu par l'institut Emile du Chatelet (IEC)

• **Approches et thèmes retenus**

- Etudes sur le recrutement et la manifestation du "plafond de verre"
- Exemples d'expériences vécues et d'actions
- Quels moyens de valorisation ? Plans d'égalité professionnelle, *coaching*, *mentoring* ... ?
- La politique de soutien à la recherche de l'IEC

• **Informations disponibles**

<http://www.cnrs.fr/mpdf/spip.php?article422>

● 26/11/2009 – 27/11/2009

Carrières scientifiques et technologiques des femmes et des hommes Temps privés, temps professionnels ; politiques publiques et d'entreprises

2^e Colloque international PROMETEA, à la Maison de l'UNESCO à Paris

• **Temps privés, temps de carrière : quels (dés-)équilibres ?**

- Identification statistique et méthodologie
- Les décisions aux différentes étapes de la vie
- Temps partiels et télétravail

• **Effets des politiques publiques et d'entreprises sur les parcours individuels. Évaluations**

- Politiques fiscales et sociales et d'interruptions de carrières : coûts et conséquences

• **Informations disponibles**

www.prometea.info/conference2009_fr

ÉDITORIAL de femmes ingénieurs



En ce début d'été 2009, nous sommes ravies de vous annoncer la concrétisation de nos actions pour ouvrir notre association à tous ceux qui veulent nous accompagner dans notre mission, et ainsi pérenniser et développer nos actions pour la promotion des jeunes femmes dans les filières d'ingénieurs : Orange vient d'adhérer à FI, une deuxième s'est déjà manifestée !

Une fois n'est pas coutume, nous ouvrons notre lettre d'information aux sports d'équipe et de plein air et surtout à nos amies ingénieurs sportives et licenciées du football : un parallèle étonnant entre le monde des ingénieurs et celui du football !

Pendant ces quelques semaines de relâche, nous vous souhaitons un bel été et nous vous invitons à nous retrouver en forme et mobilisées sur les actions que nous vous présenterons à l'automne : entre autres, nos actions à l'international au sein de la FMOI-WFEO et la lecture éclairée de l'enquête nationale pour le baromètre de satisfaction des femmes cadres dans les entreprises, à laquelle nous avons contribué.

Marie-Hélène Therre

LE CHIFFRE de femmes ingénieurs : 20



C'est le nombre de pays européens qui ont participé au programme SET-Routes (SET : science, engineering and technology).

Les 23 et 24 avril 2009 s'est effectuée la clôture du programme SET-Routes (Routes des sciences, de l'ingénierie et des technologies). Initié en 2007 pour sensibiliser les jeunes filles à l'intérêt des carrières scientifiques, porté par l'EMBL (Laboratoire européen de biologie moléculaire), l'EMBO (Organisation européenne de biologie moléculaire) et par le CERN (Organisation Européenne pour la Recherche Nucléaire), ce programme a mis en place en Europe un réseau de 70 femmes scientifiques qui se sont rendues dans les établissements scolaires européens pour parler de leur parcours scientifique. En plus de visites et conférences-débats en écoles et universités, SET-Routes a organisé des conférences au cours desquelles ces femmes scientifiques ont évoqué leurs travaux devant des publics jeunes et intéressés. Yvette Ramos, membre de FI, a présenté les statistiques des femmes en Science et ingénierie en France et en Europe, et participé au débat sur les représentations et les stéréotypes influençant les sociétés. SET-Routes prend fin, mais le concept perdure.

Pour en savoir plus : <http://www.set-routes.org/>

Vidéo en ligne : <http://cdsweb.cern.ch/record/1178305>

Yvette Ramos

Pourquoi ?

- Parce qu'en 2008, 117 000 femmes ingénieurs ont une activité professionnelle
- Que les femmes ingénieures représentent 17,7 % de l'ensemble des ingénieurs
- Que 26 % des étudiants des écoles d'ingénieurs sont des femmes

L'association regroupe des personnes physiques, ingénieurs ou scientifiques

en activité ou ayant exercé

des métiers d'ingénieurs,

des personnes morales ou des hommes

qui adhèrent à notre double mission

et souhaitent œuvrer à nos objectifs.

- Une force vive dans tous les secteurs d'activités
- Une association lauréate 2003 du prix Irène Joliot-Curie

Comme membre et en réseau avec :

- **FEMMES & SCIENCES**
www.femmesetsciences.fr
- **femmes et mathématiques**
www.femmes-et-maths.fr
- **CNISF (Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France)**
www.cnisf.org
- **INWES (International Network of Women Engineers and Scientists)**
www.inwes.org
- **WFEO/FMOI (World Federation of Engineering Organizations/ Fédération Mondiale des Organisations d'Ingénieurs)**
www.wfeo.org / www.fmoi.org
- **EPWS (European Platform of Women in Science)**
www.epws.org
- **Companieros (Les managers de demain)**
<http://www.companieros.com/>
- **G9+ (L'interclub « informatique, télécoms, multimédia » des anciens de grandes écoles)**
www.g9plus.org

Devenir INGÉNIEUR^{es}

... et vivre sa passion du football

Nul besoin de préciser ici que le monde des ingénieurs n'est pas – n'est plus – fermé aux femmes. Mais celui du football ? Le taux de féminisation de ce sport, on ne peut plus populaire, est encore plus faible que celui des ingénieurs : parmi les 2 millions de licenciés de la Fédération Française de Football, 3 % sont des femmes !

• *De l'ambiance au beau jeu*

Longtemps, je n'ai trouvé que fort peu d'intérêt à ce sport, réduit pour moi à son image dans les médias : argent, publicité, arrogance, agressivité. Mais à 20 ans, j'ai rencontré l'équipe de football féminin de mon école et j'ai eu envie de rejoindre cette bande sympathique, dont le mot d'ordre était : « On est là pour s'amuser ! ».

Devenue footballeuse pour l'ambiance, j'y suis restée pour le sport. Dès mon premier emploi trouvé, j'ai recherché un club : je m'entraîne deux fois par semaine et dispute régulièrement des matchs.

Ce que j'en retire ? La convivialité d'une équipe, précieuse lorsque l'on arrive dans une nouvelle ville, conjugée au plaisir d'une dépense physique intense en plein air. La compétition n'est qu'un prétexte : mes coéquipières et moi préférons le beau jeu avant tout.

• *Surprise, incompréhension...*

On s'étonne que nous puissions jouer « comme les hommes » : « ce n'est pas très féminin ». Ces réticences sont directement liées aux stéréotypes habituels. On pense d'abord que le corps des footballeuses devient « masculin » (comprendre « trop musclé »). Mais si effectivement les jambes se musclent bien, la pratique en amateur ne donnera jamais un corps de professionnel. Ensuite, les qualités développées et mises en valeur par la pratique – notamment la combativité, la ténacité, l'affirmation de soi – sont autant de traits de caractères que l'on préfère attribuer aux hommes.

C'est différent aux États-Unis, par exemple, où dès leur jeune âge, les filles pratiquent : les USA sont champions olympiques en titre. D'autres grandes nations du foot féminin sont l'Allemagne (championne du monde en titre), le Brésil ainsi que les pays scandinaves.

Cependant, dans le monde, les femmes ne représentent encore que 10 % des détenteurs d'une licence de football (260 millions !). Et si le niveau des compétitions internationales – et le salaire des joueuses – reste bien en deçà de ceux des hommes, la discipline se développe : depuis leur reconnaissance officielle par la Fédération, le nombre de licenciées françaises est passé en 30 ans de 6 000 à 60 000.

• *Exemple à suivre ?*

Ce n'est pas un hasard si je relie ce sport à mon métier : nombre de jeunes filles découvrent le football en école d'ingénieurs, car de plus en plus d'écoles ont une équipe. La plupart des tournois sportifs étudiants comportent désormais une épreuve de foot féminin. Les recruteurs le savent : pour attirer les futurs diplômés, Logica (ex-Unilog) réunit chaque année au stade Charléty (Paris) des élèves-ingénieurs pour une journée originale, mêlant tournoi de football, masculin et féminin, et rencontres avec des salariés de la société.

J'ai choisi le football de la même manière que j'ai choisi d'être ingénieure, sans me demander si c'était possible en tant que femme. Et voir le plaisir de jouer des « poussines » (6 ans) de mon club est la meilleure publicité pour la pratique du foot au féminin.

Delphine Virte



Notre mission

« Promouvoir les métiers de l'ingénieur, des sciences et techniques auprès des jeunes filles ainsi que la place des femmes ingénieurs dans le monde professionnel ».

Le contexte – l'environnement – de notre association évolue et les prises de conscience de la société civile sur ces problématiques s'affirment aux niveaux politique, français, européen et mondial.

fi contribue aux réflexions et aux actions « de terrain » sur les grands sujets sociétaux :

1. la désaffection des jeunes pour les études scientifiques après le bac,
2. la représentativité des femmes dans les instances de décision,
3. l'égalité professionnelle homme/femme dans le monde du travail.

fi est légitime pour intervenir du fait :

- de son antériorité historique en France (association Loi 1901, créée en 1983),
- du traitement sexué périodique depuis 1990 de l'enquête socio-économique du CNISF sur la situation des Ingénieurs en France,
- de ses relations pérennes avec les institutions (Ministères, Rectorats...) et, depuis 2005, avec des entreprises,
- de notre vécu, expériences individuelles, tout autant que de notre connaissance de la situation sur le terrain,
- de notre participation active aux tables rondes et forums, dans les réseaux, lors d'intervention dans les lycées, les collèges...,
- de nos liens avec les différents réseaux nationaux et internationaux ainsi que de notre contribution aux plateformes de femmes ingénieurs et scientifiques internationales.

Nous recevons et répondons ainsi à de multiples sollicitations d'entreprises privées, de réseaux de femmes, d'associations locales ou d'ingénieurs (G9+...), de jeunes, de parents, d'éducateurs...

Notre ambition pour 2010

1. une association incontournable pour les jeunes, leurs parents et leurs éducateurs en matière d'information, d'accompagnement dans les parcours scientifiques et techniques,
2. une association d'intérêt public, donc de plus de 200 membres,
3. une association « partenaire officielle » des entreprises et des organisations œuvrant pour l'évolution des parcours professionnels des ingénieures (plafond et mur de verre).

LES INGÉNIEUR^{es} dans le monde du travail



FI au cœur des entreprises avec des jeunes filles

En février 2009, FI a soutenu l'action de « shadowing day » de l'entreprise Orange : une jeune lycéenne suit, comme son ombre, une ingénieure expérimentée en situation de travail pendant une journée. Cette action s'est effectuée dans le cadre du Code des Bonnes Pratiques réalisé par l'équipe de la Commissaire européenne Vivian Reding (commissaire responsable de la Société de l'information et des médias) avec le concours de six entreprises en ICT. Cette action concrète, initiée en 2007 par la Commission, a pour objet d'inciter les femmes à faire des études scientifiques et à entamer des carrières d'ingénieurs.

Toute la journée du 9 février 2009, deux lycéennes du lycée Camille Sée ont accompagné une femme ingénieure d'Orange et ont découvert les aspects importants de nos métiers : relations internationales, travail en équipe, interactions dans les projets, ..., de la technique au service des affaires, des clients.

Un court métrage a été produit, comportant notre logo en générique : il est consultable sur le site d'Orange.

Suite au succès de cette première opération, la direction de la Diversité d'Orange a adhéré à FI et signé une convention de partenariat pour déployer à nouveau ces actions de "shadowing" dans tous les établissements d'Orange en France et à l'étranger.

Ce 16 juin, nous avons renouvelé l'organisation d'une journée de rencontre pour 4 lycéennes avec 2 femmes ingénieurs de la division Orange Business Services.

Une dizaine de jeunes filles en classe de Seconde et de Première se sont déjà portées volontaires en région parisienne pour les prochaines journées, en novembre 2009 et janvier 2010 !

Cette opération vous intéresse ? N'hésitez pas à nous contacter !

Pour en savoir plus : http://www.orange.com/fr_FR/recrutement/vivez-orange/

Marie-Hélène Therre

S'épanouir en ingénieur(e), un défi ?

Quelques extraits alléchants de « Ingénieurs & Ingénieuses », colloque qui s'est tenu au campus ESTI de Cergy (95) :

« Au-delà d'un défi pour les femmes, c'est un défi pour l'ensemble de la société. Etre ingénieur est un métier noble ... : être allé sur la Lune, avoir inventé la navette spatiale, l'Airbus, le tunnel sous la Manche, le viaduc de Millau, l'ordinateur, l'Internet... La reconnaissance de nos œuvres se fait sans médiatisation à la hauteur de ces exploits. »

« Léa, élève-ingénieur de l'EISTI, à la question « que faut-il à une jeune femme pour envisager de conduire des études d'ingénieur ? », a simplement répondu : « Oser ! »

... Oser, c'est s'assumer en tant que femme maîtrisant la technologie et capable, en même temps, de transformer le monde extérieur, ce qui fut longtemps le privilège traditionnel et exclusif de l'homme. »

« Simone de Beauvoir écrivait, avec beaucoup de lucidité, il y a longtemps déjà : "On ne naît pas femme, on le devient." ... On ne naît pas ingénieure : on le devient ! »

Pour en savoir plus : http://www.eisti.fr/outill/sepanouir/ingenieur_ingenieuses_compte_rendu.dim?session=7641633

- D'échanger au sein d'un réseau de femmes engagées dans un projet de société
- De réaliser l'exploitation, pour les femmes ingénieurs, de l'enquête socio-économique du CNISF (Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France), qui constitue aujourd'hui la seule source de statistiques fiables et précises sur les femmes ingénieurs en France
- De participer aux jurys régionaux du Prix de la Vocation Scientifique et Technique des jeunes filles pour favoriser les carrières scientifiques des filles
- De contribuer à l'animation de débats, de forums métiers, de présentations destinées à encourager les filles à se tourner vers les métiers d'ingénieurs
- D'être partenaire avec les associations d'entreprises et les entreprises d'une manière générale, dans le but de les aider à valoriser leur politique en direction des femmes et des sciences (par exemple, InterElles, CISCO, EADS, Nec, GE...)
- D'intervenir dans les lycées et les collèges
- De faire tomber les stéréotypes comme : « les filles ne sont pas bonnes en maths ! »
- De partager nos expériences professionnelles
- De promouvoir l'orientation des filles vis-à-vis des sciences et technologies, en témoignant sur notre métier
- De produire et de diffuser les statistiques de la représentativité des femmes ingénieurs en France
- De s'impliquer dans les débats de société sur l'égalité des chances dans l'enseignement et sur l'égalité professionnelle
- De coopérer avec les entreprises sur leur besoin de diversité dans les métiers d'ingénieurs
- De développer l'association et ses différentes activités : prix, communication, subventions...

LES INGÉNIEUR^{ES} se font voir



Prix de l'Ingénieur de l'année

Pour la sixième année en 2009, *L'Usine Nouvelle* et *Industrie et Technologies* en partenariat avec le *Conseil National des Ingénieurs et des Scientifiques de France* (CNISF) organisent « Le Prix des Ingénieurs de l'année ». Ce prix récompense des ingénieurs d'exception et valorise un métier trop méconnu.

Sous la présidence d'un comité de parrainage comprenant notamment trois prix Nobel, Georges Charpak, Albert Fert et Jean-Marie Lehn, les organisateurs éliront sept prix le 16 décembre 2009 :

- *Prix de l'ingénieur pour l'innovation*, pour une innovation ayant conduit à un produit, un procédé, un processus, un système ou une réalisation prometteuse.

- *Prix de l'ingénieur pour le développement durable*, pour une réalisation innovante dans le cadre du développement durable.

- *Prix de l'ingénieur pour un projet industriel*, pour un projet industriel innovant majeur faisant appel à des prouesses techniques ou à des technologies inédites.

- *Prix de l'ingénieur pour un entrepreneur*, pour une vision en matière de stratégie technologique et les applications en ayant découlé au plan de l'innovation dans son entreprise ou ailleurs.

- *Prix de l'ingénieur pour la science*, pour un développement et une réalisation inédite d'instrument, matériel ou technique indispensable à la recherche scientifique fondamentale.

- *Prix de l'ingénieur pour le début prometteur*, pour une innovation en R&D, industrialisation ou un projet à caractère technique.

- *Prix de l'ingénieur pour son œuvre*, pour l'ensemble d'une carrière.

• *Pour en savoir plus* : <http://www.lesingenieursdelannee.com/>

Prix de l'ingénieur-inventeur

Jean-Florent Campion, Secrétaire Général de l'Association des Inventeurs Salariés (A.I.S.), est le lauréat du Prix de l'ingénieur-inventeur, prix Chéreau Lavet décerné le 19 janvier 2009.

Jean-Florent Campion a été récompensé pour la découverte d'un procédé de purification de la silice pour la fabrication de manière économiquement très favorable de fibres optiques de haute qualité.

Ce prix est une belle récompense pour la contribution à l'innovation des inventeurs salariés, et le président de l'A.I.S., Jean-Pierre Kaplan, était présent à la cérémonie.

En marge de la cérémonie, Bernard Maitenaz, ingénieur Arts et Métiers, promotion Paris 1943, et inventeur du produit et du procédé Varilux, a reçu le prix d'Honneur du jury.

Marius Lavet, ingénieur Arts et Métiers, promotion Cluny 1910, inventeur de la pile à quartz, est créateur de ce prix avec son conseiller Louis Chéreau, pour honorer un ingénieur ayant participé à l'amélioration d'une technologie de pointe ou de la vie quotidienne. Ce prix récompense, tous les ans, un ingénieur français pour l'impact de son innovation dans l'industrie.

• *Pour en savoir plus* : http://www.inventionsalarie.com/index.php?p=1_11_Evenements

- **elles EN SCIENCES**
www.elles-en-sciences.org/
* Créé et développé en 2004 à la demande du Ministère de la Recherche, en partenariat avec *femmes ingénieurs*, *FEMMES & SCIENCES*, *femmes et mathématiques*.
- **Femmes & Sciences**
www.femmesetsciences.fr/
- **femmes et mathématiques**
www.femmes-et-maths.fr/
- **CNISF (Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France)**
www.cnisf.org/
- **AFFDU (Association Française des Femmes Diplômées des Universités)**
<http://affdu.it-sudparis.eu/>
- **CEFI (Comité d'Études sur les Formations d'Ingénieurs)**
www.cefi.org/
- **elles bougent**
www.ellesbougent.com
- **BNEI (Bureau National des Élèves Ingénieurs)**
www.bnei.org/
- **Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche (MESR)**
www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/
- **Mission Parité du MESR**
www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid20161/mission-parite.html
- **Ministère de l'économie, de l'Industrie et de l'emploi**
www.industrie.gouv.fr
- **Ministère du travail, des relations sociales, de la famille et de la solidarité**
www.travail-solidarite.gouv.fr/espaces/femmes-egalite/
- **IWE (International Institute of Women in Engineering)**
<http://services.eng.uts.edu.au/iwe/>
- **Cercle InterElles**
<http://interelles.canalblog.com/>
- **SFP (Société Française de Physique)**
www.sfpnet.fr/fichiers_communs/commissions/SFP-femmes/
- **Unafic (Union Nationale des Associations Françaises d'Ingénieurs Chimistes)**
<http://www.unafic.org/>
- **L'UIMM pour la promotion des métiers féminins**
www.industrielle.com
- **Femmes & Sciences Tunisie**
www.femme-sciences.org.tn

LES INGÉNIEUR^{es} à l'international

L'Europe des femmes scientifiques

La plate-forme européenne des femmes scientifiques (EPWS –) a organisé sa conférence annuelle « *Scientific Culture, Communication, Gender - An Innovative Challenge for Women Scientists* » et tenu son Assemblée Générale les 25 et 26 juin 2009 à Bruxelles.

« *The European Platform of Women Scientists is a non-profit umbrella organisation that represents the needs, concerns, interests and aspirations of women scientists in Europe, in all disciplines, and at all stages of their career path.* »

FI vous invite à soutenir l'action de EPWS, dépendante de sa survie financière, en signant la pétition :

<http://www.ipetitions.com/petition/epwsresolution2009/index.html>

Pour en savoir plus :

- www.epws.org

Le monde des femmes scientifiques

Dans *Dentelles d'Ingénieures* n° 1, nous vous annonçons la création de la commission permanente "Women in engineering" au sein de la FMOI (Fédération Mondiale des Organisations d'Ingénieurs – www.wfeo.org). La présidence de cette commission WFEO (World Federation of Engineering Organizations) a été confiée à Marie-Hélène Therre, Présidente de FI et également Vice-Présidente de cette fédération mondiale d'ingénieurs.

La FMOI est la seule organisation d'ingénieurs reconnue et consultée par l'Unesco. Son siège est à Paris, dans les locaux de l'Unesco. Au sein de la FMOI, la commission permanente "Women in engineering", qui regroupe 24 ingénieurs (hommes et femmes) de 17 pays/régions dans le monde, a été créée en 2008 avec le soutien du *Conseil National des Ingénieurs et Scientifique de France* (CNISF).

Le monde des jeunes ingénieurs

Par ailleurs, la FMOI a récemment créé un groupe de travail sur le sujet « *Students and young in engineering* ».

FI a participé au rapprochement de la FMOI, du BNEI (Bureau National des Élèves Ingénieurs) et de EYE (European Young Engineers), grâce à Valérie Gobetière, pour assurer une représentation française et européenne parmi les jeunes.

Prochains événements

- 1st to 6th November 2009 – Kuwait City, KUWAIT

WFEO General Assembly and associated meetings of Standing Committees and Executive Council

- 2nd to 5th November 2009 – Kuwait City, KUWAIT

Engineering Congress on Alternative Energy Applications EC2009
Institution of Engineers Kuwait

Pour en savoir plus :

- www.wfeo.org – www.e-y-e.eu/ – www.ec2009kuwait.org/

Le Bureau

- Marie-Hélène THERRE
Présidente
- Aline AUBERTIN
Vice-présidente
- Fanny LANGEVIN
Secrétaire Générale
- Delphine VIRTE
Secrétaire Générale adjointe
- Laurence CAMUS
Trésorière

Le Conseil d'Administration

- Aude ALBERIO-BICHARA
Commission des prix
- Isabelle AVENAS-PAYAN
Représentante au CNISF
- Patricia KERSERHO-MURGUIONDO
Rédactrice en chef de *Dentelles d'Ingénieures*
- Séverine LECLERQ
Chargée de relations extérieures
- Patricia LUTSE
Représentante régionale (Ouest)
- Suzanne MATHIEU
Chargée des interventions collèges-lycées,
Représentante régionale (Picardie)
- Françoise PRAT
Représentante régionale (Sud-Ouest)
- Yvette RAMOS
Relations internationales,
Représentante régionale (Rhône-Alpes)
- Marine SERRE
Chargée de développement réseaux sociaux
- Catherine THIBAUT
Représentante de *Femmes & Sciences*

Dentelles d'Ingénieures – Numéro 4 – 2^e trimestre 2009

Directrices de la publication : Marie-Hélène Therre, Aline Aubertin
Conception éditoriale : Patricia Kerseho-Murguiondo
Conception graphique : Adeline Chipaux
Édité par l'Association Française des femmes ingénieurs, C/O CNISF,
7, rue Lamennais, 75008 Paris / Tél. 33(0)1 44 13 66 88
/femmes_ingenieurs@yahoo.com / www.femmes-ingenieurs.org

femmes ingénieurs PREND POSITION

FI interroge « l'engagement » des hommes à nos côtés

Nous sommes convaincues que les hommes ont tout autant intérêt que nous à la parité et à l'égalité professionnelle. Pourtant, fort peu d'entre eux manifestent leur soutien à Femmes Ingénieures.

Je côtoie naturellement beaucoup d'ingénieurs hommes dans ma sphère professionnelle et privé et afin de connaître leur opinion, j'ai fait part à plusieurs d'entre eux des actions de l'association puis recueilli leurs réactions. Il s'agit d'une expérience personnelle et je ne prétends pas ainsi rendre compte de vérités générales, mais il me semble intéressant de rapporter ces quelques réactions.

• **Une méconnaissance persistante**

Vis-à-vis de ce que nous défendons, j'ai distingué deux catégories d'opinions différentes, en fonction de l'âge de mes interlocuteurs, mais avec deux points communs : beaucoup n'imaginent pas qu'une association appelée *Femmes Ingénieures* puisse accueillir des adhérents masculins. Et les préjugés sur la moindre inclination des femmes pour les sciences et les techniques restent vivaces.

• **Féminité et maternité, les deux questions...**

Mes confrères les plus âgés, de la génération des baby-boomers, accueillent globalement positivement le discours de Femmes Ingénieures. Ils trouvent « très bien que les femmes souhaitent travailler dans des secteurs masculinisés ». Ces hommes expérimentés se montrent volontiers admiratifs devant des femmes brillantes, tout en précisant qu'elles agissent « comme des hommes » : que signifie donc « travailler comme une femme » ?

De plus, un blocage perdure vis-à-vis de la maternité. Pour ceux que j'ai rencontrés, le choix entre vie de famille et vie professionnelle est nécessaire et incombe avant tout aux femmes.

Vis-à-vis de l'association *Femmes Ingénieures* et de ses actions, leur réaction est favorable, même s'ils estiment que nous avons déjà « tout obtenu » !

• **Une évolution générationnelle**

Les plus jeunes de mes confrères, de 25 à 35 ans, ont eux une vision radicalement différente de la famille. Ils veulent en général s'occuper de leurs enfants et prendre part à leur éducation ; ils sont d'ailleurs favorables à un congé paternité plus long. Tous souhaitent que leur compagne travaille et certains seraient prêts à prendre un temps partiel pour peu que leur employeur le leur propose.

Il semble donc que ce désir de parité familiale motive principalement ce souhait d'égalité professionnelle. D'ailleurs, hors de tout cadre professionnel, ces hommes sont convaincus de la nécessité du partage des tâches.

• **Une perception globalement positive ?**

Au final, je rencontre un vrai écho favorable aux actions de Femmes Ingénieurs, mais avec ce point de friction qu'est le goût pour la technique, qui pour eux reste globalement une particularité masculine. Certains s'inquiètent qu'à terme, on ne veuille « forcer » (nous n'avions pourtant jamais parlé que d'« inciter ») les garçons à intégrer des filières très féminisées, comme la santé ou les lettres.

Ces diverses réactions confirment-elles que si l'égalité dans les droits est clairement entrée dans les mœurs et les usages, les inégalités de fait restent tolérées, voire justifiées par « la nature » ?

Delphine Virte

X pour me
contacter

BULLETIN D'ADHESION *fi* ou de MISE A JOUR

Nom		
Prénom		
Date de naissance		
École ou Titre		
Promotion		
Formation complémentaire		
Adresse personnelle		
TEL domicile		
Portable		
MAIL personnel		
Entreprise		
Fonction		
Adresse professionnelle		
TEL professionnel		
FAX professionnel		
MAIL professionnel		

Vos envies et projets avec *fi*

- Êtes-vous volontaire pour représenter *fi* dans votre région ?
- Êtes-vous volontaire pour intervenir dans les lycées, collèges pour présenter votre métier/parcours ?
- Accepteriez-vous de participer à nos actions phares, à l'organisation de colloques internationaux... ?
- Autre :

Mon adhésion* :

- Adhésion membre bienfaiteur : - personne physique, à partir de 90 €
- personne morale, prendre contact avec le bureau
- Adhésion membre actif 45 €
- Adhésion membre associé 45 €
- Adhésion membre aspirant 25 €
- Adhésion demandeur d'emploi 25 €

* Les statuts sont disponibles sur notre site www.femmes-ingenieurs.org.

Ci-joint un règlement par chèque bancaire ou postal n° : ou par virement
bancaire à l'ordre de *femmes ingénieurs*

Date :

Signature

A retourner à :

Association Française des femmes ingénieurs
C/O CNISF 7, rue Lamennais 75008 Paris France – Tel : + 33 (0)1 44 13 66 88

Dentelles d'Ingénieurs N° 4 2° trimestre 2009

Le site *fi* : www.femmes-ingenieurs.org

Pour nous contacter : femmes_ingenieurs@yahoo.com